

| 到達目標                                | 育成計画  |        |        |        |        |              |               |     |     |    |    |       | 育成計画  |  |
|-------------------------------------|---|--------|--------|--------|--------|--------------|---------------|-----|-----|----|----|-------|-------|--|
|                                     | 4月  | 5月     | 6月     | 7月     | 8月     | 9月           | 10月           | 11月 | 12月 | 1月 | 2月 | 3月    | 卒後2年目 |  |
| ① 基礎看護技術を安全・確実に実践することができる           | 第1段階  |        |        |        |        |              |               |     |     |    |    |       |       |  |
| ② 指導を受けながら計画に沿った看護を実践し、評価を受けることができる | 職場適応  |        |        | 第2段階   |        |              |               |     |     |    |    |       |       |  |
| ③ 看護ケアの優先度及び時間調整を考慮した行動ができる         |   |        | 日勤業務適応 |        |        | 第3段階         |               |     |     |    |    |       |       |  |
| ④ 部署やチームの一員として報告・連絡・相談することができる      |   |        |        |        |        | シャドー夜勤(NS4人) | 逆シャドー夜勤(NS4人) |     |     |    |    |       |       |  |
| ⑤ 専門職として主体的に学習し、所属部署の特性を理解することができる  |   |        |        |        |        |              |               |     |     |    |    |       |       |  |
| 組織人としての適切な行動(師長面接)                  | オリエンテーション   | 1ヶ月后面談 |        |        | 3ヶ月后面談 |              | 6ヶ月后面談        |     |     |    |    |       |       |  |
| 看護実践 看護方式                           | 1チーム受持ち制 一部機能別混合  |        |        |        |        |              |               |     |     |    |    |       |       |  |
| 新人実践能力技術チェック                        |   | 1ヶ月目提出 |        | 3ヶ月目提出 |        |              | 6ヶ月目提出        |     |     |    |    | 12ヶ月目 |       |  |
| 学研e-ラーニング                           | 約370テーマの最新の看護手順書・技術動画で手技を学習できる。<br>約460テーマのインターネット講義が視聴できる。 |        |        |        |        |              |               |     |     |    |    |       |       |  |



第4段階  
一人立ち  
夜勤4~6回/月

業務の手順が身に付く

決められた業務遂行

状況の判断力と信頼性の獲得